

## VERBALE DI ACCORDO

Addì, 6 novembre 2018, presso la sede di CONFINDUSTRIA CUNEO - Unione Industriale della Provincia in Cuneo, Corso Dante 51

tra

CONFINDUSTRIA CUNEO, rappresentata dalla Dott.ssa Giuliana Cirio,

e

C.G.I.L. segreteria provinciale rappresentata dal Sig. Davide Masera

C.I.S.L. segreteria provinciale rappresentata dal Sig. Massimiliano Campana e dalla Signora Tiziana Mascarello,

U.I.L. segreteria provinciale rappresentata dal Sig. Armando Dagna,

**premessò che**

- è volontà delle parti favorire lo sviluppo e la diffusione della formazione sui temi dell'Industria 4.0 quale strumento per perseguire la crescita della competitività e della produttività nelle imprese;
- in particolare, con l'accordo interconfederale del 9 marzo 2018 CONFINDUSTRIA e CGIL, CISL, UIL, con riferimento ai temi della formazione e delle competenze, hanno condiviso che *“la competitività del sistema produttivo e delle imprese si fonda sempre più sul patrimonio di competenze delle lavoratrici e dei lavoratori”*; a tal fine è obiettivo comune delle parti rimarcare l'importanza dell'accrescimento delle competenze professionali attraverso il coinvolgimento della platea più ampia possibile di lavoratrici e lavoratori in percorsi formativi.



- Con il presente accordo CONFINDUSTRIA CUNEO e CGIL, CISL, UIL provinciali di Cuneo istituiscono, proponendosi come finalità prevalente di focalizzare l'attenzione sulla formazione 4.0, un **OSSERVATORIO PERMANENTE SULL'EVOLUZIONE DELLE PROFESSIONALITA' E DEI FABBISOGNI FORMATIVI DELLE IMPRESE INDUSTRIALI CUNEESI**, anche al fine di elaborare analisi e proposte che possano costituire un solido punto di riferimento per l'orientamento delle famiglie e per la programmazione delle attività degli enti formativi territoriali. L'operatività di tale osservatorio, che si costituisce nell'ambito della Commissione Paritetica Territoriale, verrà definita nell'ambito di un successivo accordo tra le parti.
- l'art. 1, commi da 46 a 56, della legge 27 dicembre 2017 n. 205 (legge di bilancio 2018), ha previsto un credito d'imposta per le aziende che svolgano attività di formazione per acquisire o consolidare le conoscenze delle tecnologie previste dal Piano nazionale Industria 4.0 da realizzarsi previa definizione di un accordo sindacale aziendale o territoriale;
- il 4 maggio 2018 il Ministero dello Sviluppo Economico, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha emanato il decreto di attuazione di tale agevolazione fiscale;
- all'art.3, comma 3, del decreto stesso si prevede che *“le attività di formazione nelle tecnologie elencate al comma 1 sono ammissibili a condizione che il loro svolgimento sia espressamente disciplinato in contratti collettivi aziendali o territoriali depositati nel rispetto dell'art. 14 del decreto legislativo 15 giugno 2015 n.151 presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente...”*;
- il credito di imposta previsto dalla legge di bilancio rappresenta una significativa misura di sostegno alla formazione sui temi dell'Industria 4.0 che può dar luogo ad importanti sinergie con le iniziative messe in campo dai fondi interprofessionali;



- le parti intendono contribuire attivamente alla piena valorizzazione degli investimenti realizzati nell'ambito delle misure previste dal piano "Impresa 4.0";
- CONFINDUSTRIA e CGIL, CISL e UIL hanno stipulato in data 5 luglio 2018 un accordo quadro di riferimento per la definizione di accordi collettivi in attuazione della legislazione in materia di credito d'imposta per le attività di formazione svolte per acquisire o consolidare le conoscenze delle tecnologie previste dal Piano nazionale Industria 4.0;
- Come stabilito dal citato accordo quadro del 5 luglio 2018, nelle imprese che siano dotate di proprie forme di rappresentanza sindacale (RSU o RSA), la condivisione delle attività formative per le quali si intende beneficiare del credito di imposta deve avvenire con accordo sottoscritto a livello aziendale, secondo le modalità stabilite da T.U. del 10 gennaio 2014;
- Le azioni della Commissione paritetica territoriale si esplicano attraverso la dichiarazione di valutazione formale, di monitoraggio, di promozione dei contenuti delle comunicazioni inviate dalle Aziende, senza che da ciò derivino responsabilità dalla ordinaria attività di accertamento dell'Agenzia delle Entrate (art. 7 del Decreto Interministeriale 4 maggio 2018)

**le parti concordano che:**

Ai fini della condivisione dei piani formativi oggetto del presente accordo si conviene di operare nell'ambito della Commissione Paritetica Territoriale di Fondimpresa con le seguenti modalità:

- A. Le Aziende nelle quali non siano costituite RSU o RSA, associate a CONFINDUSTRIA CUNEO o che conferiscano espresso mandato alle condizioni con essa concordate, e che non ricorrano al finanziamento di Fondimpresa devono chiedere la condivisione, attraverso uno specifico accordo sindacale, del Piano formativo, per il quale intendono beneficiare del credito d'imposta, alla Commissione Paritetica Provinciale di Cuneo, secondo le modalità di seguito indicate:



- la richiesta di condivisione deve essere presentata via PEC (fondimpresacuneo@pec.it) tramite l'allegato format "Scheda Piano Formativo Industria 4.0.", in cui indicare il dettaglio delle attività di formazione connesse alle tecnologie e agli ambiti previsti dalla normativa, l'articolazione del percorso formativo e la tipologia dei dipendenti coinvolti;
- la Commissione si riunisce entro 20 giorni dal ricevimento della richiesta, per valutare i contenuti del Piano formativo e sottoscrivere lo specifico verbale di accordo.

Nel rispetto del suddetto termine di 20 giorni la Commissione si riserva peraltro, preventivamente rispetto alla fase di stipulazione dell'accordo sindacale e su istanza delle parti sindacali, di richiedere un supplemento di documentazione e/o un preventivo incontro con l'azienda proponente. Ciascun componente della Commissione potrà, eventualmente, in relazione alle situazioni maggiormente complesse, farsi assistere da un esperto, a titolo consultivo, per l'esame tecnico delle istanze. Tale incontro si può rendere necessario al fine di approfondire il progetto formativo, di analizzare gli obiettivi degli interventi formativi proposti rispetto alle strategie aziendali e di concordare le modalità di verifica dello svolgimento delle azioni formative.

Dei risultati di tale confronto verrà data, da parte delle Federazioni Sindacali competenti, opportuna informazione alle lavoratrici / lavoratori ai sensi del punto B lettera "f" del presente accordo.

- B. Le aziende aderenti a Fondimpresa nelle quali non siano costituite RSU o RSA, che intendono presentare un Piano formativo per il quale si richieda anche il finanziamento del Fondo, possono utilizzare le sedi di condivisione previste dall'Accordo 11 maggio 2018 tra la Confindustria Piemonte e CGIL CISL UIL territoriali, purchè il Piano non sia di livello nazionale. In particolare:
- a) Se si tratta di Piano formativo finanziabile con il Conto Formazione, presentato da azienda allocata, o per unità aziendali allocate, sul territorio della provincia di Cuneo, la condivisione è di competenza della Commissione Paritetica Provinciale di Cuneo e va richiesta con le modalità di cui all'Accordo territoriale 19 dicembre 2014, richiamato dal citato Accordo 11 maggio 2018, fermo restando che la



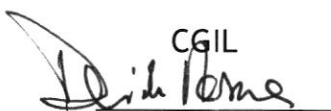
- modulistica da utilizzare ( da richiedere a [fondimpresacuneo@pec.it](mailto:fondimpresacuneo@pec.it)) dovrà essere integrata dall'allegata "Scheda Piano Formativo Industria 4.0";
- b) Se si tratta, invece, di Piano formativo finanziabile con il Conto di Sistema, presentato da azienda con le caratteristiche di cui alla precedente lettera a), la condivisione è di competenza della Commissione Paritetica Provinciale di Cuneo e va richiesta secondo le modalità indicate nelle citate intese territoriali del 19 dicembre 2014 e dell'11 maggio 2018, fermo restando, anche in questo caso, l'utilizzo della "Scheda Piano Formativo Industria 4.0". La condivisione è necessaria anche nel caso in cui il finanziamento di Fondimpresa sia richiesto tramite adesione ad un Piano formativo presentato da un Soggetto proponente terzo e già condiviso a livello territoriale o di categoria.
  - c) Successivamente alla sottoscrizione, il verbale di accordo dovrà essere depositato dall'azienda - anche per il tramite di Confindustria Cuneo - Unione Industriale della Provincia - presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente ai sensi dell'art. 14 del Decreto Legislativo n. 151/2015;
  - d) L'azienda, in assenza di RSU/RSA, invia l'attestazione del legale rappresentante dell'impresa della dichiarazione di effettiva partecipazione alle attività formative agevolabili alle Organizzazioni sindacali CGIL, CISL, UIL - anche per il tramite di Confindustria Cuneo - Unione Industriale della Provincia - e ne rilascia copia alle lavoratrici e lavoratori interessati alla formazione come previsto dall'art. 3, comma 3, del Decreto Interministeriale 4 maggio 2018;
  - e) Le Parti firmatarie effettueranno con cadenza semestrale un monitoraggio delle intese intervenute in attuazione del presente accordo, anche avvalendosi delle relazioni previste all'art. 6, comma 3, del Decreto Interministeriale 4 maggio 2018.
  - f) Le Parti firmatarie si impegnano, ciascuna per le proprie competenze, ad informare sui contenuti del presente accordo le imprese e i lavoratori.

Letto, confermato e sottoscritto.

CONFINDUSTRIA CUNEO



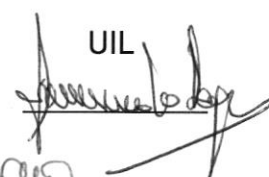
CGIL



CISL



UIL



## SCHEDA PIANO FORMATIVO INDUSTRIA 4.0

### Richiesta di condivisione per aziende prive di RSU/RSA

(da inoltrare via pec a: [fondimpresacuneo@pec.it](mailto:fondimpresacuneo@pec.it))

In caso di finanziamento del piano formativo con il conto Formazione o con il conto di Sistema di Fondimpresa la scheda va allegata alla specifica documentazione in uso.

**Titolo del piano** \_\_\_\_\_

**Dati impresa:**

Ragione sociale: \_\_\_\_\_ Codice fiscale/P. IVA: \_\_\_\_\_

Indirizzo sede legale \_\_\_\_\_

Associata Confindustria Cuneo si  no

CCNL applicato \_\_\_\_\_

Descrizione attività svolta \_\_\_\_\_

#### ORGANICO AZIENDALE TOTALE:

	Organico aziendale totale	Di cui a tempo indeterminato	Di cui a tempo determinato	Di cui a apprendisti
OPERAI				
IMPIEGATI				
QUADRI				
DIRIGENTI				
TOTALE				

#### DIMENSIONE COMPLESSIVA DEL PIANO:

	Lavoratori in formazione	Di cui a tempo indeterminato	Di cui a tempo determinato	Di cui a apprendisti
OPERAI				
IMPIEGATI				
QUADRI				
DIRIGENTI				
TOTALE				

Indirizzo Unità operativa coinvolta nelle attività formative: \_\_\_\_\_